



## Informe ESG 2023

---

¡El futuro es brillante!

Febrero 2023

# index

**01**

Mensaje del Chairman

---

**02**

¿Quiénes somos?

---

**03**

Operaciones en México

---

**04**

Logros ESG

---

**4.1**

Gobernanza

---

**4.2**

Acciones corporativas internas

---

**4.3**

Acciones sociales externas

---

**5**

Nuestra visión para el futuro

# 01 Mensaje del Presidente

En un mundo en rápida evolución, es imperativo asumir la responsabilidad de crear un futuro sostenible, resiliente y mejor para todos. En SPIC-Zuma Energía, 2023 fue un año en el que nos propusimos fortalecer nuestro compromiso ambiental, social y de gobernanza (ESG), dando importantes pasos hacia adelante para permear y solidificar esta cultura en todos los niveles de la organización.

En el centro de nuestras operaciones, desde la generación de energía solar hasta la eólica, cada paso que damos está guiado por el principio de minimizar nuestro impacto ambiental y promover la transición hacia un futuro más limpio. La seguridad de las personas es un eje central de nuestras operaciones, especialmente en nuestras plantas. Trabajamos incansablemente para garantizar condiciones de trabajo seguras y promover una cultura de seguridad que proteja a nuestros colaboradores en cada etapa de la cadena de valor.

La gobernanza eficaz es esencial para la mitigación de riesgos. Abogamos por la transparencia, la ética y la responsabilidad, reconociendo que nuestras operaciones impactan las comunidades donde estamos presentes. Por lo tanto, nos esforzamos por trabajar estrechamente con las comunidades, fomentando el diálogo y desarrollando iniciativas que generen beneficios tangibles para todos.

Como parte de nuestro ADN, entendemos que la sostenibilidad es una responsabilidad ineludible. A medida que avanzamos, reafirmamos nuestra misión de liderar la transición hacia un futuro energético más verde, creyendo firmemente que nuestro éxito está intrínsecamente vinculado a la creación de valor compartido y el bienestar de nuestro planeta y sus habitantes.

Expresamos gratitud a todos los que contribuyen a hacer posible nuestra visión y esperamos continuar logrando hitos juntos en este viaje hacia la sostenibilidad.

Atentamente,  
**David Yang** SPIC-Zuma Energía





# 02 ¿Quiénes Somos?

State Power Investment Corporation Limited (SPIC) es una empresa líder mundial en ingeniería, adquisiciones y construcción (EPC) y uno de los generadores de energía más grandes del mundo, ocupando el primer lugar a nivel mundial en generación y almacenamiento de energía solar, y el segundo en producción de energía eólica.

Nuestro equipo global está formado por más de 130.000 personas que aportan diversos conocimientos para transformar la energía y el planeta. Gracias a este valioso equipo, hemos podido posicionarnos a nivel mundial con lo siguiente:

**+236**  
De capacidad instalada

**+196**  
Mil millones de dólares en activos

**+40**  
Países en operación

**+60**  
Filiales

**+200**  
Centrales eléctricas

# 03 Operaciones en México

## En México somos SPIC-Zuma.

Contamos con una capacidad instalada de 1.3 GW en el país, a través de 6 plantas solares (856 MW) y 2 parques eólicos (474 MW) distribuidos en cinco estados de la República Mexicana.



OREJANA



POTRERO



AHUMADA



SANTA MARÍA



TORREONCITOS



REYNOSA



INGENIO



RANCHO EL TRECE

# Parques Solares

## Parques Eólicos



SPIC – Zuma Energía busca ampliar su inversión en México con tecnología inteligente para eficiencia energética y soluciones de movilidad sustentable, a través de alianzas estratégicas, adquisición de activos y la ampliación de nuestros parques de generación.

# 04 Logros ESG



## 4.1 Gobernanza

El Departamento de Gobernanza de SPIC-Zuma Energía está enfocado en asegurar las operaciones y la eficiencia dentro de nuestra organización. Nuestros documentos de políticas sirven como una fuente vital de orientación para cada departamento, permitiéndoles funcionar de manera efectiva y en línea con nuestros objetivos organizacionales.

Las políticas reflejan los cambios actuales en las regulaciones de la industria, las mejores prácticas y las necesidades cambiantes de nuestra organización. Creemos que contar con un conjunto integral de políticas y mejores prácticas mejora nuestra capacidad para ofrecer resultados excepcionales y mantener altos estándares en todas las áreas. Durante 2023, realizamos sesiones de capacitación interna y brindamos canales de comunicación claros para cualquier duda o inquietud durante este período. Nuestro dedicado equipo del Departamento de Gobernanza ayudó a nuestras divisiones a centrarse en las siguientes políticas:

Políticas generales:	Políticas departamentales:	Políticas específicas:
Políticas que abarcan a toda la organización y establecen sus líneas generales.	Sirven como principios rectores para cada equipo e individuo, definiendo responsabilidades y delineando el alcance del trabajo dentro de cada área.	Estos documentos derivan de las políticas anteriormente descritas. Proporcionan las pautas y procedimientos para diversas actividades, asegurando la coherencia, el cumplimiento y la toma de decisiones eficiente en toda la organización.

*Creemos firmemente que estas medidas contribuirán significativamente al éxito continuo de SPIC-Zuma Energía.*

Estamos comprometidos con la diversidad y la inclusión en nuestro espacio de trabajo. Creemos que contar con un equipo diverso e inclusivo es imperativo para una toma de decisiones efectiva que refleje diferentes puntos de vista desde una variedad de perspectivas. Como resultado, hemos aumentado el número de directoras y contamos con un equipo directivo étnica y racialmente diverso. Con esta visión, nuestro equipo de liderazgo nos ayuda a cumplir nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad en nuestro lugar de trabajo.

Como parte del esfuerzo continuo de nuestro equipo directivo para tomar las mejores decisiones estratégicas, hemos implementado acciones para mejorar nuestras políticas actuales y someter constantemente nuestras operaciones a auditorías y consultorías; esto es para mejorar y tener un impacto positivo en nuestra empresa, las partes interesadas y la comunidad en general. Estamos convencidos de que contar con una sólida estructura de gobierno es fundamental para un negocio exitoso y comprometido con el desarrollo sostenible.





## 4.2 Acciones Corporativas Internas

---

Nuestro departamento de Recursos Humanos, a través de sus políticas y procedimientos, tiene como objetivo generar un impacto positivo en el ambiente laboral y promover el bienestar de nuestros empleados.

De acuerdo con nuestros principios rectores, en 2023 adoptaremos un enfoque holístico para el bienestar físico y mental de nuestros empleados. Para ello, implementamos acciones preventivas siguiendo nuestras políticas orientadas a abordar el riesgo psicosocial para reducir la exposición al estrés al que puedan verse expuestos durante el desempeño de sus funciones.



Estas prácticas refuerzan nuestro compromiso con un ambiente de trabajo justo, inclusivo y orientado al bienestar de nuestros colaboradores.

Es por eso que en 2023 brindamos capacitación sobre la NOM35 de la Ley Federal del Trabajo para garantizar el acceso a la información, y una evaluación anónima de las percepciones de los empleados sobre El riesgo psicosocial y su mitigación fue habilitado por SPIC-Zuma Energía.



Creemos en la integración y el mutuo entendimiento entre nuestros colaboradores. Como parte de nuestro compromiso, durante 2023 realizamos una serie de actividades diseñadas para fortalecer los vínculos entre los miembros de nuestro equipo.

Además, celebramos con entusiasmo las tradiciones de ambos países, desde el Día de la Independencia de México hasta la Fiesta del Medio Otoño, Día de Muertos y Año Nuevo Chino, entre otras festividades.



Fomentamos un intercambio cultural significativo a través de viajes de colaboradores mexicanos a nuestras oficinas en China, donde pueden establecer conexiones personales con colegas chinos. Asimismo, hemos organizado visitas del equipo de liderazgo chino a nuestras oficinas en México, facilitando la interacción directa con el equipo mexicano y promoviendo un conocimiento más profundo de nuestras operaciones y dinámica interna.

Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso continuo de construir un ambiente de trabajo diverso e inclusivo, donde se celebre y fortalezca la riqueza de la cultura chino-mexicana.

## 4.3 Acciones Sociales Externas

---

En SPIC – Zuma Energía trabajamos para construir un futuro mejor para todos. Como parte de nuestros principios rectores, llevamos a cabo importantes acciones de responsabilidad social con el medio ambiente, las personas y las comunidades donde operamos.

## En comunidades



Durante 2023 mantuvimos el principio de convivir a través del respeto y la colaboración con las comunidades que habitan en los estados donde operamos. Nuestros procesos de impacto social incluyen proyectos sociales y aportaciones en especie. Trabajamos a través de cuatro ejes:

- **Creación de capacidad.**
- **Mejora de la Infraestructura Básica.**
- **Acciones contra la pobreza energética.**
- **Apoyo de los servicios de salud locales.**

## Programa integral de Salud social: Clínica Parque Solar Potrero



Este programa nos permitió mantener equipada la clínica y mejorar las condiciones de operación dándole mantenimiento general e incluyendo un nuevo sistema de salud digital, que genera un expediente médico de todas las personas que asisten. Este nuevo programa médico permite al médico encargado del servicio comunitario de salud del Parque Solar Potrero llevar un registro de los pacientes que han acudido a la clínica, así como su historial de padecimientos y consultas, y los medicamentos administrados en cada visita.

Con esta mejora beneficiamos directamente a más de cien familias. Expedimos más de doscientos cincuenta certificados médicos en ocho escuelas de educación básica y para la población en general. Brindamos más de mil consultas médicas gratuitas y suministramos más de cuatro mil medicamentos.



### TALLERES DE SALUD

Impartimos 25 talleres de salud comunitaria que no solo ayudan a prevenir o detectar enfermedades a tiempo, sino que también ayudan a mantener un buen estado de salud general de la población, y por ende reducir los riesgos para la salud que afectan la relación de las comunidades con el Parque Solar Potrero.



### TALLERES EDUCATIVOS Y ACTIVIDADES ESCOLARES PRODUCTIVAS

Ofrecimos 58 talleres sociales educativos en los diferentes estados de la República donde operamos. Estos nos permiten generar relaciones sólidas entre nuestros Parques y las comunidades a través de la formación de líderes y profesionales comprometidos con un futuro más sustentable, promoviendo la adopción de tecnologías limpias y generando un impacto positivo en el medio ambiente y la sociedad.

Esta capacitación se aplicó en cuatro escuelas de educación básica y una de educación secundaria y superior, y a los participantes de esta última se les otorgó un certificado con valor curricular avalado por la Secretaría del Trabajo del Gobierno de México. En total beneficiamos a más de 200 participantes.



### EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Reconocemos que la participación de las mujeres en todos los sectores económicos, profesionales y comunitarios es fundamental para el pleno desarrollo de las sociedades. Es por eso que contribuimos a generar crecimiento y éxito de emprendedores comunitarios a través de capacitación, apoyo y alianzas.

A través de talleres de microemprendimiento en diferentes temáticas hemos ayudado a más de 150 mujeres.



## Dignificar los Espacios Públicos

---



En un compromiso continuo con la promoción del bienestar social y el desarrollo comunitario, SPIC-Zuma Energía ha dado un importante paso adelante al iniciar la construcción del polideportivo “La Blanca” en Santo Domingo Ingenio, Oaxaca. Esta iniciativa recupera y rehabilita integralmente este espacio público. Con ello promovemos el fortalecimiento del tejido social y fomentamos un estilo de vida activo y saludable para sus habitantes.

Con esta obra creamos un espacio público digno para más de mil habitantes de los cuales más de setecientos son niños y mujeres que serán los principales usuarios de este espacio. Este proyecto es un testimonio del compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible y el progreso de las comunidades con las que convivimos.

## Acciones sociales

Nuestras aportaciones durante 2023 estuvieron dirigidas a diferentes objetivos, apoyo alimentario, apoyo recreativo y equipos de seguridad.

Se entregó un paquete de canasta básica de alimentos a 54 familias de Santo Domingo Ingenio, para colaborar y garantizar la seguridad alimentaria en la región.

En SPIC-Zuma Energía creemos que el desarrollo saludable de la niñez es fundamental para la formación de sociedades fuertes, por eso generamos dinámicas colaborativas entre los gobiernos estatales, el personal corporativo y nuestra área de impacto social a favor de la niñez en situación de vulnerabilidad. Hicimos un llamado a nuestros colaboradores a rescatar la actividad lúdica de los niños de Tamaulipas, y con la aportación de un juguete, SPIC-Zuma Energía se comprometió a duplicar cada aportación. Con esta actividad logramos entregar un total de 300 juguetes al Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia en Tamaulipas.

La seguridad de las instituciones que velan por nuestra integridad es muy importante, por ello SPIC-Zuma Energía donó equipos necesarios y aptos para el trabajo del cuerpo de bomberos de Hermosillo, Sonora. Con ello contribuimos a su buen funcionamiento y asistencia en momentos críticos.







## MEDIO AMBIENTE

Trabajar en armonía con el medio ambiente es uno de nuestros fundamentos, es por eso que durante 2023 generamos informes de cumplimiento ambiental, monitoreo de especies y manejo de residuos.

Como parte de las iniciativas, realizamos visitas semanales de monitoreo ambiental durante esta etapa operativa de la planta, y así asegurar que se realicen adecuadamente.

Hicimos campañas de recogida de residuos sólidos urbanos. Esta campaña contó con la participación del personal de operaciones del parque, gerencia, personal de limpieza y el equipo de supervisión ambiental.

Se impartieron charlas ambientales y se difundieron materiales informativos a los trabajadores sobre el cuidado de la vida silvestre y otros temas ambientales, en total se impartieron 10 charlas de manera presencial.



## SALUD

Brindamos talleres que responden directamente a las necesidades y actividades que los operadores realizan diariamente. Los temas referenciados son prevención de enfermedades respiratorias, nutrición e hidratación, recomendaciones para el cuidado del corazón y orientación para prevenir enfermedades comunes en hombres y mujeres.

Realizamos capacitaciones anuales de emergencia, charlas diarias de seguridad y prevención, campañas de salud con seguimiento diario antes del inicio de actividades, así como charlas de sensibilización sobre señalización de zonas de riesgo.



## SEGURIDAD

Nos centramos en la seguridad de nuestras operaciones y la seguridad de nuestros empleados, comunidades y activos.

Implementamos pruebas de alcoholemia en diferentes plantas para prevenir incidentes/accidentes durante su jornada laboral. Nuestros elementos participaron en la atención de focos de incendio reportados en diferentes parques, con saldo blanco en su participación.

En SPIC-Zuma Energía creemos en una cultura de seguridad, por lo que estamos constantemente capacitando a nuestros empleados, así como implementando sistemas de gestión de seguridad para cumplir con los más altos estándares de seguridad y salud en el trabajo.



# 05 Nuestra visión Para el futuro

¡En SPIC-Zuma Energía trabajamos para construir un futuro mejor para todos! Como parte de nuestro compromiso, llevamos a cabo importantes acciones de responsabilidad social corporativa con el medio ambiente y las comunidades donde operamos.

Reconocemos el trabajo de todas las personas que colaborando en equipo nos han permitido lograr todo lo enmarcado en este informe. El objetivo es detectar, corregir y mejorar para avanzar en la implementación de más energías limpias hacia un futuro más brillante.

De cara al futuro, seguiremos promoviendo inquebrantablemente el desarrollo sostenible. Impulsados por la innovación, el avance y la mejora, con el objetivo de ser un "proveedor líder de energía verde y con bajas emisiones de carbono en innovación tecnológica", trabajaremos mano a mano con todas las partes y cooperaremos para construir juntos un futuro sostenible.



[www.spicmexico.com/es](http://www.spicmexico.com/es)

